CONFERENZA STAMPA · 12.11.2026

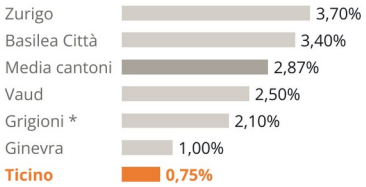
L'adeguamento degli stipendi al rincaro 2024-2027

Confronto intercantonale: il Ticino ha riconosciuto lo 0,75%.
Il valore più basso dei 26 cantoni.

Adeguamento al rincaro, 2024–2027

0,75%

Ultimo fra i 26 cantoni.



* senza il dato 2027

Inflazione e adeguamento, 2024–2027

–3,2 punti

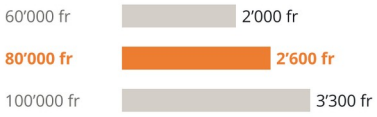
di rincaro non compensato
rispetto all'inflazione (UST).



Effetto sul potere d'acquisto: esempi

2'600 fr

persi all'anno su un salario di 80'000 fr.



L'adeguamento al rincaro in Ticino, 2024-2027

Fra il 2024 e il 2027 il Cantone Ticino ha riconosciuto ai e alle dipendenti un **adeguamento generale degli stipendi dello 0,75%** in tutto (0 + 0,5 + 0 + 0,25). È il valore più basso dei 26 cantoni. Nello stesso periodo l'**inflazione media annua cumulata** è stata del **3,97%** (UST), la media degli adeguamenti cantonali del 2,87%.

Dai documenti pubblicati non siamo in grado di stabilire su quale indice e su quale periodo di riferimento il Consiglio di Stato abbia fissato lo 0,25% per il 2027. È la domanda che gli rivolgiamo (cfr. Le richieste).

A ogni modo lo scarto si forma nel 2024. Con un'inflazione del 2,1%, 25 cantoni hanno adeguato gli stipendi fra l'1% e il 2,45%; solo il Ticino non li ha adeguati. Per il 2027 il Consiglio di Stato propone lo 0,25%, mentre l'inflazione di ottobre su base annua è dell'1,5% (dato provvisorio UST).

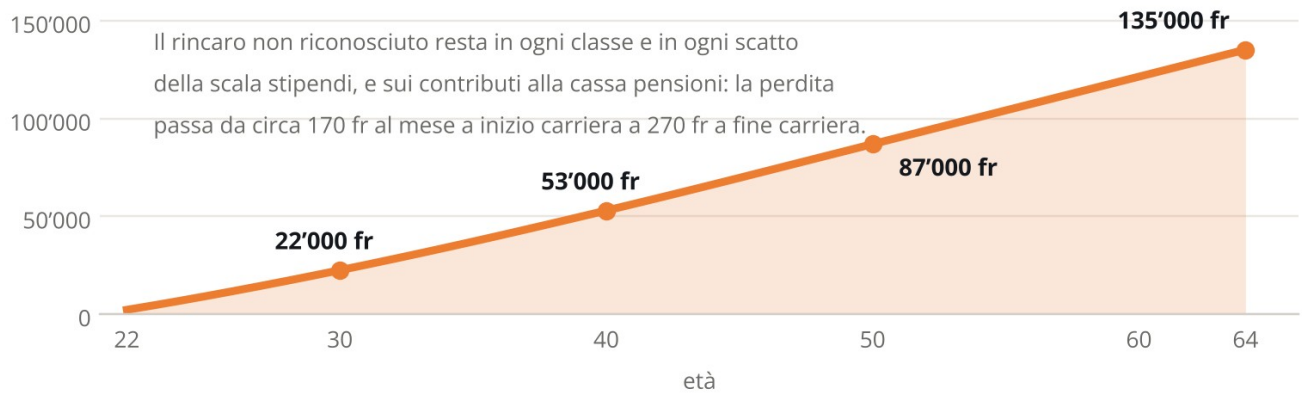
Per il 2028-2030 il Governo non prevede alcun adeguamento al rincaro, pur stimando una crescita del PIL cantonale nominale del 2,2-2,5% all'anno (Messaggio n. 8731 sul Preventivo 2027, p. 21).

Un esempio: **un o una dipendente con un salario lordo di 80'000 fr ha perso, fra il 2024 e il 2027, circa 2'600 fr all'anno di potere d'acquisto (80'000 × (1,0402 − 1,0075) ≈ 2'600, tassi composti).** Senza recupero del carovita, la perdita è destinata a ripetersi ogni anno.

Nel gennaio 2024 abbiamo stimato che il solo mancato adeguamento dell'1,4% per il 2024 sottraeva ai dipendenti 12-13 milioni di fr già nel primo anno e oltre 300 milioni in 22 anni.

Una docente di scuola elementare perde circa 135'000 fr in una carriera

Docente che inizia la carriera a 22 anni: perdita cumulata se lo scarto del 2024-2027 non viene recuperato.



Stima ErreDiPi: 3,1% applicato alla distribuzione dello stipendio di carriera di una docente SE (cfr. nota 5).

Perché la stima è prudente

L'indice dei prezzi al consumo non tiene conto dei premi di cassa malati (UST).

In Ticino i premi di cassa malati sono aumentati del 9,2% nel 2023, del 10,5% nel 2024 e nel 2025, del 7,1% nel 2026 e del 3,7% nel 2027: quasi il 50% in cinque anni, fino a 520 fr al mese in media, i più alti della Svizzera.

Altre spese — come affitti, energia, trasporti — sono vincolate: fanno parte del paniere, ma pesano in misura crescente sui bilanci delle economie domestiche. E sono *vincolate* proprio perché non si possono aggirare con strategie di risparmio: se la spesa alimentare rincara si può ripiegare su un discount o fare acquisti oltre confine, ma l'affitto, il riscaldamento, l'abbonamento o il pieno per andare al lavoro restano quelli.

Riconoscere il rincaro è una questione di priorità, non di mezzi. Da anni i conti cantonali chiudono meglio di quanto annunciato: il 2024 con un disavanzo di 71,8 milioni di fr invece dei 130,8 preventivati, il 2025 con 32,5 milioni invece di 96,6; per il 2026 il preconsuntivo indica 49,7 milioni, contro i circa 109 a preventivo. A ogni preventivo segue un racconto dell'emergenza che i consuntivi non confermano. Anche il confronto europeo ridimensiona il quadro: il debito del Cantone è modesto rispetto alla ricchezza prodotta, e il disavanzo quasi irrilevante.

Se il PIL valesse 100'000 franchi

Se la ricchezza prodotta in un anno valesse 100'000 fr, quanto peserebbero debito e disavanzo?

	Debito pubblico	Disavanzo 2025
Ticino (Cantone)	**7'200 fr**	**90 fr**
Zona euro	**87'700 fr**	**3'000 fr**
Germania	**63'500 fr**	**2'900 fr**

Ticino: debito di poco più di 2,6 miliardi di fr, disavanzo 2025 di 32,5 milioni, PIL 2022 di 36,1 miliardi (Ustat). Zona euro e Germania: dati 2025 (Eurostat; Bundesbank).

Dicono gli economisti e i giornalisti



Fonti: laRegione, Corriere del Ticino, naufraghi.ch, RSI.

E se occorrono risorse supplementari, la leva fiscale resta disponibile, perché in Ticino la ricchezza è molto concentrata: il 77% dei contribuenti è esente dall'imposta sulla sostanza perché ne dichiara meno di 200'000 fr, mentre meno dell'1% detiene circa il 40% della sostanza dichiarata (AFC; Ustat).

La media intercantonale va considerata una soglia minima e non un obiettivo. **Il Cantone è il maggior datore di lavoro del Ticino: la sua decisione sul rincaro fa da riferimento anche per il privato, dove si guadagna già il 23,9% in meno che nel resto della Svizzera (Ustat)**.

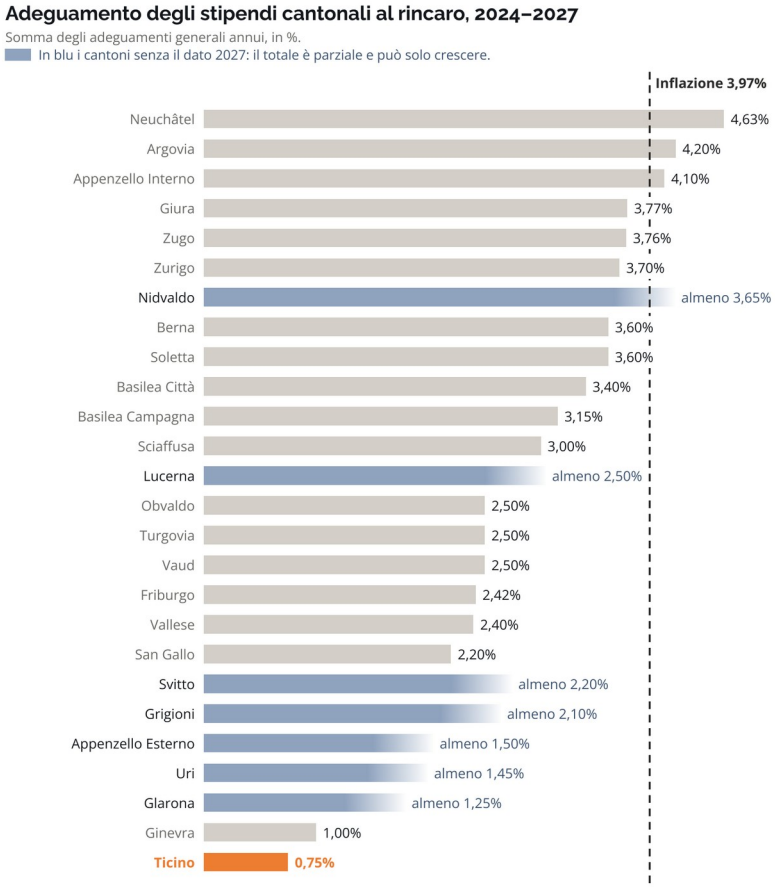
E **quando i salari restano bassi, la differenza la colma comunque lo Stato, con le prestazioni sociali**.

Il punto è questo: **in quattro anni gli stipendi cantonali ticinesi hanno perso circa 3,2 punti rispetto all'inflazione, e nessun altro cantone presenta uno scarto così ampio. Aggiungi a questo scarto il fatto che i salari sono già più bassi di circa il 20% rispetto al resto della Svizzera e capisci che in Ticino i salariati e le salariate (nel settore pubblico ma anche nel settore privato) sono penalizzati doppiamente.**

Il confronto con gli altri cantoni

Il Ticino ha riconosciuto lo 0,75% in quattro anni: è l'ultimo dei 26 cantoni, contro il 3,97% d'inflazione.

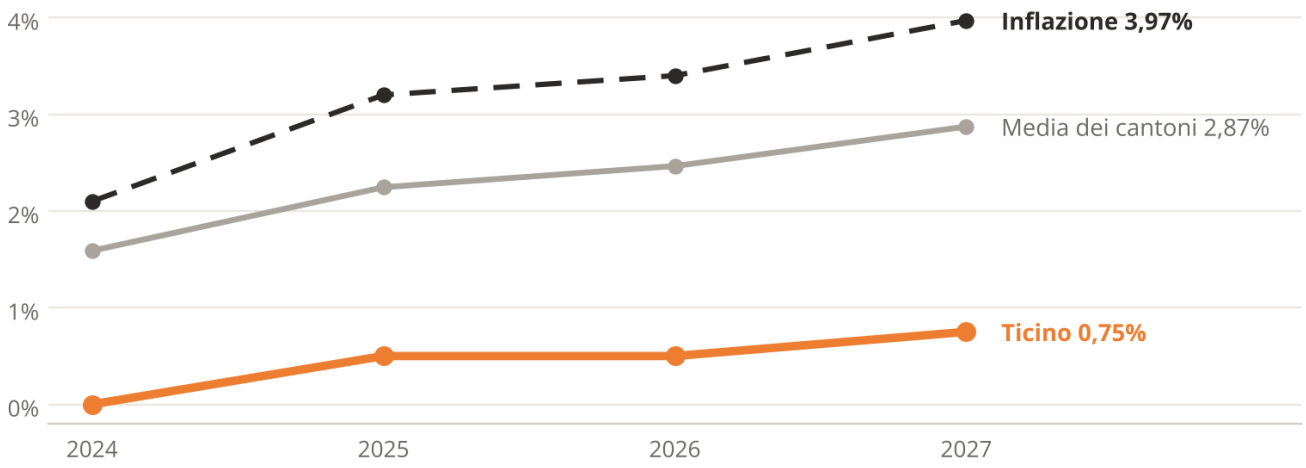
- Mediana dei cantoni: 2,5%. Penultima Ginevra con l'1,0%.
- Scarto rispetto all'inflazione: circa 3,2 punti.



Fonte: Tabella 4 ErreDiPi, adeguamenti generali 2024-2027; inflazione UST (2027 provvisoria).

Adeguamento cumulato e inflazione, 2024–2027

Valori cumulati in %. Nel 2027 lo scarto del Ticino dall'inflazione è di 3,22 punti.



Fonte: Tabella 4 ErreDiPi; media dei cantoni = somma delle medie annue; inflazione media annua UST (2027 provvisoria).

Le richieste

Riteniamo che il rincaro faccia parte del salario pattuito e non sia una concessione da negoziare anno per anno. Su questo principio si fondano le richieste che seguono.

Voce	Dato ticinese	Riferimento	Rivendicazione
Compensazione 2027	0,25% (proposta del Consiglio di Stato)	inflazione ottobre su ottobre 1,5% (provv.); media annua 0,57% (provv.)	**adeguamento pieno all'inflazione**
Compensazione cumulata 2024-2027	0,75%	inflazione 3,97%; media dei cantoni 2,87%	**recupero dei 3,2 punti mancanti**
Compensazione annua	deciso di anno in anno	—	**adeguamento pieno e automatico**

Chiediamo al Consiglio di Stato e al Gran Consiglio

1. **di riconoscere per il 2027 il rincaro pieno**, al posto dello 0,25% proposto, già nel Preventivo 2027 votato in dicembre;
2. **di presentare un piano di recupero dei 3,2 punti** di potere d'acquisto persi fra il 2024 e il 2027;
3. **di modificare le norme sugli stipendi cantonali** affinché il rincaro venga riconosciuto ogni anno in misura piena, a partire dal 2028;

Chiediamo inoltre al Consiglio di Stato di indicarci

1. su quale indice e su quale periodo di riferimento è stato fissato lo 0,25% per il 2027.

Le nostre stime si fondano sui documenti pubblicati. Se il Consiglio di Stato dispone di dati diversi, li accoglieremo volentieri e correggeremo le nostre valutazioni.

Il 20 novembre 2026 l'ErreDiPi partecipa alla manifestazione di Bellinzona (stazione FFS).

Contatti Associazione ErreDiPi, via Pratocarasso 18, Bellinzona — 076 679 47 15 — erredipi@bluewin.ch

Tabella completa

Adeguamenti generali degli stipendi cantonali, in percentuale, ordinati per totale. Per il 2027: decisioni e proposte disponibili.

Cantone	2024	2025	2026	2027	Totale
Neuchâtel	2,20	2,18	0,00	0,25	4,63
Argovia	2,20	1,20	0,20	0,60	4,20
Appenzello Interno	2,30	1,20	0,20	0,40	4,10
Giura	2,13	0,58	1,06	0,00	3,77
Zugo	1,66	0,86	0,29	0,95	3,76
Zurigo	1,60	1,10	0,20	0,80	3,70
Nidvaldo *	2,25	0,60	0,80	n.d.	3,65 parz.
Berna	2,00	1,00	0,20	0,40	3,60
Soletta	2,00	0,00	0,60	1,00	3,60
Basilea Città	1,20	1,50	0,10	0,60	3,40
Basilea Campagna	2,45	0,00	0,30	0,40	3,15
Sciaffusa	1,00	1,30	0,30	0,40	3,00
Lucerna	1,50	0,80	0,20	n.d.	2,50 parz.
Obvaldo	1,50	0,00	0,50	0,50	2,50
Turgovia	1,50	0,50	0,30	0,20	2,50
Vaud	1,90	0,60	0,00	0,00	2,50
Friburgo	1,42	0,00	0,00	1,00	2,42
Vallese	1,50	0,80	0,10	0,00	2,40
San Gallo	1,60	0,60	0,00	0,00	2,20
Svitto	1,40	0,70	0,10	n.d.	2,20 parz.
Grigioni	1,40	0,70	0,00	n.d.	2,10 parz.
Appenzello Esterno	1,50	0,00	0,00	n.d.	1,50 parz.
Uri	1,10	0,35	0,00	n.d.	1,45 parz.
Glarona	1,00	0,00	0,25	n.d.	1,25 parz.
Ginevra	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00
Ticino	**0,00**	**0,50**	**0,00**	**0,25**	**0,75**
Inflazione media annua (IPC)	*2,10*	*1,10*	*0,20*	*0,57 provv.*	*3,97*
Inflazione novembre su novembre	*1,40*	*0,70*	*0,00*	*1,50 ott.*	*3,60*

Totali = somma dei tassi annui. n.d. = dato non ancora disponibile; parz. = totale dei soli anni con un dato, che con il dato 2027 potrà solo crescere. L'inflazione di ogni colonna si riferisce all'anno precedente. * Nidvaldo: aumento della massa salariale deciso dal Landrat, che comprende anche gli aumenti individuali. Cliccando sulle cifre annue si apre la fonte (delibere, comunicati e preventivi cantonali; UST per l'inflazione).

Note e fonti

1. Dati salariali: confronto intercantonale ErreDiPi (Tabella 4), adeguamenti generali degli stipendi del personale cantonale 2024-2027. Per il 2027: decisioni e proposte note a novembre 2026; per sette cantoni il dato non è ancora disponibile.
2. Inflazione: Ufficio federale di statistica (UST), indice nazionale dei prezzi al consumo (IPC). Per il 2027 il dato è provvisorio: media gennaio-ottobre 2026 e ottobre su ottobre, in attesa del dato di novembre (inizio dicembre).
3. Metodo: totali = somma dei tassi annui; la perdita in franchi usa i tassi composti; la media dei cantoni è la somma delle medie annue.
4. Salari privati: Ufficio di statistica del Cantone Ticino (Ustat), Extra Dati, maggio 2024: salari mediani 2022 nel settore privato, differenza del 23,9% rispetto al resto della Svizzera, del 20,5% a parità di struttura.
5. Esempio della docente: perdita del 3,1% applicata, anno per anno, a una distribuzione dello stipendio di carriera di una docente SE dai 22 ai 64 anni (stipendio di carriera di 4'360'649 fr secondo il libretto ErreDiPi del gennaio 2024, con la progressione della scala stipendi cantonale 2023). Il risultato concorda con le simulazioni ErreDiPi precedenti (61'049 fr per l'1,4%; 131'473 fr per il 3%). Da confermare con una simulazione completa.